

Sommario

1. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	2
Aree territoriali di operatività.....	2
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	3
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	3
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	3
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	4
Contesto di riferimento.....	4
Storia dell'organizzazione.....	4
2. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	5
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	5
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi..	5
Modalità di nomina e durata carica.....	6
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	7
Tipologia organo di controllo.....	7
Mappatura dei principali stakeholder.....	9
3. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	11
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	11
Composizione del personale.....	11
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	13
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	14
Natura delle attività svolte dai volontari.....	14
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati".....	14
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	15

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	15
4. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	15
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	15
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	20
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	23
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	23
Capacità di diversificare i committenti.....	24
5. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	25

1. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SCUOLA DI PALLAVOLO SERRAMAZZONI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SPORTIVA DILETTANTISTICA
Codice fiscale	02428560367
Partita IVA	02428560367
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA LAGO DELLE MORE C.M. - 41028 - SERRAMAZZONI (MO) - SERRAMAZZONI (MO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	a
Telefono	0594821526
Fax	0536-073622
Sito Web	www.frignanovolleyproject.it
Email	mail@scuoladipallavolo.it
Pec	asdserramazzone@pec.it
Codici Ateco	93.19.10

Aree territoriali di operatività

Modena ha una storia millenaria: da colonia romana è diventata un polo di eccellenza enogastronomico, industriale, culturale, accademico e sportivo.

Modena è la capitale della pallavolo, non solo perché conta il maggior numero di scudetti vinti nei campionati di Serie A (23 solo in campo maschile dal 1953 a oggi), ma perché è in grado di riunire intorno a questo sport tantissimi tesserati e oltre 80 società sportive.

Anderlini lavora, quindi, in un ambiente privilegiato, ambizioso e sempre volto al miglioramento.

4 sedi: Modena, Sassuolo, Serramazzoni, Pavullo
7 impianti in gestione: Palanderlini, Selmi, Pisano, Don Milani, Baggi, Montecuccoli, Ascari
9 impianti in affitto: Modena Est, Muratori, Barozzi, Galilei, Sant'Antonio, Prignano, Serramazzoni, San Dalmazio, Casa Famiglia

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La mission dell'Anderlini è contribuire a crescere ed educare i giovani attraverso la pratica sportiva, creando opportunità per il territorio in termini di servizi offerti e di lavoro. Diffondere e legittimare il valore dello sport come possibile strada per l'educazione, lo sviluppo e la crescita delle nuove generazioni. Creare una rete di condivisione tra atleti, famiglie, enti, istituzioni e aziende al fine di rendere lo sport una vera e propria agenzia educativa.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le Cooperative sono rette e disciplinate secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed hanno per scopo quello di perseguire in forma mutualistica l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, conseguendo lo scopo plurimo di: dare continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali; ai fini del raggiungimento di tale scopo sociale e mutualistico, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci.

Considerato lo scopo mutualistico della Cooperativa, le società hanno come oggetto sociale:

1. l'ideazione, la preparazione e la gestione i attività sia agonistiche che non, nell'ambito dell'attività sportiva della pallavolo, nonché la promozione e l'organizzazione di gare, tornei ed ogni altra attività, in genere, con l'osservanza delle norme e delle direttive della FIPAV;
2. la divulgazione, la promozione e la pratica dell'attività sportiva della pallavolo in forma dilettantistica anche mediante la realizzazione e gestione dei relativi impianti;
3. l'organizzazione dell'attività sportiva della pallavolo, ivi compresa l'attività didattica necessaria all'avvio, aggiornamento e al perfezionamento nell'ambito dell'attività sportiva dalla stessa promossa;
4. l'addestramento e la specializzazione del personale occorrente per il raggiungimento degli scopi sociali anche attraverso corsi di formazione professionale;
5. l'edizione, la stampa e la diffusione di pubblicazioni, filmati inerenti l'attività sociale nonché la promozione e pubblicizzazione della propria attività e immagine utilizzando modelli, disegni.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La mission di sviluppa principalmente in sei direzioni:

- Servizi al territorio - La cooperativa è una cooperativa sociale sportiva. L'attenzione per il territorio e la voglia di mettersi al servizio di esso è nel DNA della Scuola di Pallavolo, che cerca di declinare questa attitudine in tutte le attività che propone.
- Cura degli atleti - Gli atleti sono persone, prima che giocatori. Prenderci cura di loro dentro e fuori la palestra, con un approccio olistico significa: integrare prevenzione agli infortuni attraverso formazione, cultura e assistenza; nutrizione; supporto psicologico; offrire opportunità di alternanza scuola-lavoro; volontariato scolastico; supporto allo studio; ospitalità e foresteria.
- Crescita dello staff - Il mondo Anderlini vive grazie alle persone che lo popolano, a partire dallo staff. Far crescere lo staff, in termini qualitativi, significa: investire sulla formazione tecnica; dare supporto organizzativo; contribuire allo sviluppo delle soft skills, come la comunicazione interpersonale, la gestione dei conflitti, il goal setting; sviluppare una cultura sportiva; e incentivare il welfare.
- Le famiglie - Le famiglie sono uno degli stakeholder più importanti per Anderlini, per questo vengono messe in atto iniziative e attività a loro dedicate. Eccone alcune: riunioni periodiche e colloqui privati; incontri e strumenti di formazione e approfondimento su tematiche specifiche; convenzioni e scontistiche; adesione a reti di welfare aziendale.

- Sport al servizio - Sono tanti i modi in cui lo sport può contribuire al supporto, al miglioramento e alla crescita del territorio, in riguardo alle categorie svantaggiate. La Scuola di Pallavolo da anni lavora su due fronti, uno esterno ed uno interno: supporta le associazioni di volontariato esterne che danno servizi a famiglie del territorio modenese e organizza internamente servizi di supporto alle famiglie con ragazzi disabili.
- La nuova comunità civile - Attraverso lo sport può prendere forma un progetto di civile convivenza da cui giovani e adulti possono attingere idee e spunti per costruire un nuovo mondo. La condivisione di obiettivi, valori e comportamenti sono utili al raggiungimento di un unico risultato: la costruzione di una comunità civile migliore capace di premiare chi merita non solo da un punto di vista atletico-fisico ma anche etico.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
ASD Scuola di Pallavolo Anderlini	2020
Scuola di Pallavolo Anderlini Soc. Coop. Sociale SD	2020

Contesto di riferimento

Il mondo Anderlini è composto da tre società distinte: due cooperative sociali sportive dilettantistiche, Scuola di Pallavolo Anderlini (con sede a Sassuolo) e Scuola di Pallavolo Serramazzoni (con sede a Serramazzoni), e una associazione, la ASD Scuola di Pallavolo Franco Anderlini.

Nel 2009 è stato introdotto nell'ordinamento giuridico italiano il contratto di Rete, uno strumento esplicitamente orientato a progetti di investimento comuni tra più soggetti imprenditoriali e finalizzati ad accrescere, attraverso l'aggregazione, il potenziale d'innovazione e quindi la capacità competitiva dei contraenti. Il mondo Anderlini nell'anno 2019/2020 ha avviato lo studio della rete di impresa come strumento per formalizzare la collaborazione fattiva delle tre società. Grazie alla rete d'impresa, i tre soggetti - come da contratto - "si obbligano a organizzare le iniziative di promozione e gestione dei servizi, sulla base di quanto previsto negli obiettivi strategici indicati nell'ambito dello sfruttamento di competenze e sinergie che le singole Imprese hanno la possibilità di porre in essere e mettere a disposizione delle altre sottoscrittrici il presente contratto di rete." Lavorare in rete richiede un fondamentale salto culturale, vale a dire l'adozione in concreto di strumenti, tecnologie e modelli organizzativi innovativi all'interno delle aziende e delle società sportive, orientati alla condivisione di know how, alla collaborazione su specifici progetti condivisi, per realizzare insieme ciò che da soli sarebbe più difficile fare. Concludere alleanze, condividere progetti, muoversi per uno scopo comune è un modo per crescere culturalmente.

Storia dell'organizzazione

Da oltre 30 anni l'impegno della Scuola di Pallavolo è creare una vera e propria cultura dello sport, ossia non vivere solo lo sport come momento agonistico e di competizione, ma al contrario, viverlo come piacere di stare insieme, in comunione con se stessi e un rapporto continuo con gli altri. È stato un lungo cammino, cominciato nel 1985 e non ancora concluso. Nel 1985 viene fondata la Scuola di Pallavolo da Rodolfo "Giobbe" Giovenzana e Andrea Nannini. Nel 1994 viene fondata in forma associativa la ASD Pallavolo Franco Anderlini, ispirata ai principi e ai lavori della pratica sportiva quali lealtà, amicizia, etica sportiva per la formazione fisica e morale dei propri tesserati e soci. Nel 2016, al fine di dare una maggiore solidità alla società, la ASD viene trasformata in Cooperativa Sociale Sportiva Dilettantistica. La cooperativa si impegna a promuovere lo sport per tutti, che superi ogni barriera fisica, razziale ed economica. La cooperativa non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, sviluppato fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico.

Nel 1997 nasce il G.S. (poi ASD) Scuola di Pallavolo Serramazzoni, con responsabile il prof. Johnny Poppi, cui fa capo il Progetto Serramazzoni, patrocinato dagli Assessorati allo Sport e Turismo del Comune di Serramazzoni, che prevede: la collaborazione tra la Scuola di Pallavolo Serramazzoni ed il Circolo Didattico di Serramazzoni, Lama Mocogno e Prignano; il Volley Camp nel periodo da metà giugno a metà luglio; i Centri Estivi nel periodo luglio/agosto; l'attività di avviamento alla pallavolo e successivamente l'attività agonistica giovanile nel periodo

compreso tra settembre e giugno. Nella stagione 2017/2018 la Scuola di Pallavolo Serramazzoni compie 20 anni e per festeggiarla viene organizzata una serata celebrativa, con l'inaugurazione della Galleria Fotografica commemorativa, realizzata da Ceramiche Moma. La stagione 2018/2019 è stata segnata da grandi progetti. La Scuola di Pallavolo Serramazzoni viene premiata dalla Fondazione Vodafone per il progetto sui ragazzi disabili Più Sport Per Tutti. Nella stagione 2020/2021 viene siglato l'accordo di collaborazione con ASD Volley Pavullo e nasce così il progetto Frignano Volley Project, dedicato a tutto il territorio del Frignano.



2. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
2	Soci cooperatori lavoratori
14	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
1	Soci sovventori e finanziatori

La compagine sociale al termine dell'esercizio 31/08/2022 si attesta su un valore complessivo di 17 soci, due soci volontari in più rispetto al bilancio precedente.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere e delegato, componente

								interesse	note, e inserire altre informazioni utili
PAOLA FORNI	No	Femmina	48	27/10/2020		1		No	PRESIDENTE
STRADI FEDERICA	No	Femmina	37	27/10/2020		1		No	VICE PRESIDENTE
REGGIANINI BARBARA	No	Femmina	45	27/10/2020		1		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Presidente è il legale rappresentante della società. Ha la responsabilità legale e, in quanto tale, risponde delle azioni dello stesso in sede civile e penale, nella misura prevista dalla legislazione vigente. Per le Cooperative, il Presidente è eletto dal Consiglio d'Amministrazione. Il Presidente vigila e cura che siano attuate le delibere del consiglio direttivo e dell'assemblea e provvede all'osservanza delle disposizioni statutarie ed alla disciplina sociale. Il Presidente dura in carica tre anni.

Il Consiglio di Amministrazione viene eletto dall'Assemblea dei Soci.

Gli amministratori sono le persone alle quali è affidata l'amministrazione della società, ossia il compimento di tutti gli atti diretti al conseguimento dello scopo della società, ivi compresa l'esecuzione delle deliberazioni adottate dall'Assemblea.

Pur derivando la sua nomina dall'Assemblea dei soci, il Consiglio di Amministrazione è autonomo nello svolgimento dei propri compiti, nei limiti delle disposizioni di legge e di statuto.

Gli amministratori, infatti, deliberano su tutti gli argomenti attinenti alla gestione della società e che non siano riservati dalla legge o dall'Atto costitutivo all'Assemblea.

Hanno la competenza e responsabilità della direzione e gestione politica, strategica, amministrativa, progettuale, economica della società.

N. di CdA/anno + partecipazione media

La valutazione della governance, intesa non solo dal punto di vista dei soci/azionisti, ma in generale come sistema complessivo degli organi di gestione e controllo dell'impresa, il cui corretto funzionamento è a tutela del buon andamento dell'azienda e, pertanto, dell'interesse di tutti gli stakeholder, e può essere resa esplicita attraverso l'utilizzo di indicatori specifici:

- n° 5 incontri CDA
- n° 10 ore incontro CDA
- 100% di presenza media CDA

Tipologia organo di controllo

La revisione legale dei conti, se non è attribuita al Collegio Sindacale o al sindaco unico, ai sensi dell'articolo precedente, è esercitata da un revisore legale dei conti o da una società di revisione legale iscritti nell'apposito registro.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Approvazione bilancio	24/01/2020	1) Esame ed approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31/08/2019: deliberazioni conseguenti; 2) Recesso socio e integrazione del Consiglio di Amministrazione ; 3) Varie ed eventuali	100,00	0,00
2020	Nomina amministratori	27/10/2020	1) Aggiornamento su bilancio consuntivo e previsionale 2) Progetto risorse umane 3) Ingresso soci sovventori 4) Percorso di specializzazione delle cooperative 5) Contratto di rete 6) Rinnovo degli organi amministrativi 7) Varie ed eventuali	90,00	0,00
2020	Approvazione bilancio	30/11/2020	1) Esame ed approvazione	100,00	0,00

			del bilancio di esercizio chiuso al 31/08/2020: deliberazioni conseguenti 2) Aggiornamento contratto di rete di impresa 3) Approvazione regolamento soci sovventori 4) Varie ed eventuali		
2020	Ingresso socio sovventore	29/12/2020	1) Ammissione socio sovventore 2) Varie ed eventuali	80,00	0,00
2021	Approvazione bilancio sociale	15/07/2021	1) Lettura e approvazione del bilancio sociale 2019-2020 2) Varie ed eventuali	95,00	5,00
2021	Approvazione bilancio	13/12/2021	1) Esame ed approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31/08/2021: deliberazioni conseguenti; 2) Varie ed eventuali	100,00	0,00
2022	Approvazione bilancio sociale	25/02/2022	1) Lettura e approvazione del bilancio sociale 2020-2021 2) Varie ed eventuali	90,00	5,00

L'Assemblea dei soci è l'organo sovrano delle società: ad essa spettano le decisioni principali per la vita della società, ne stabilisce le linee guida societarie in termini di mission, valori e filosofia. Nomina i componenti degli altri organi sociali. È un organo collegiale che segue il principio maggioritario secondo il quale le deliberazioni della maggioranza vincolano tutti i soci compresi i soci assenti e quelli dissenzienti. In relazione al tipo di deliberazioni da adottare, l'Assemblea dei soci può essere ordinaria o straordinaria. Ogni partecipanti all'Assemblea ha diritto a un solo voto.

Le assemblee sono state condotte con l'obiettivo di mettere a disposizione di tutti i soci i dati e le riflessioni in maniera trasparente e funzionale a individuare gli indirizzi che la società deve intraprendere. Gli amministratori hanno dato evidenza dei dati riguardo ai bilanci preventivi e al piano strategico triennale, richiedendo anche la partecipazione dei responsabili delle aree che compongono il comitato esecutivo della rete d'impresa Anderlini Net.

È stato costituito un Comitato Esecutivo di rete, composto dai responsabili delle tre aree produttive e dalle due aree di funzione di Anderlini Net: area sportiva, area eventi, area servizi, area risorse e area marketing. Al Comitato Esecutivo sono invitati permanenti i presidenti delle società e imprese che compongono Anderlini Net. Il Comitato Esecutivo svolge azioni di pianificazione e coordinamento delle diverse attività lavorative per conto della rete d'impresa Anderlini Net, con l'obiettivo comune di perseguire la mission di rete attraverso la stesura di un piano strategico e operativo congiunto.

IL PIANO STRATEGICO

Il Piano Strategico è il documento attraverso il quale le società della rete di impresa Anderlini Net delineano il proprio progetto di sviluppo per i prossimi tre anni e definiscono gli obiettivi strategici coerenti con la propria mission, improntati a proseguire un percorso di crescita e di rafforzamento della propria identità. L'attività di stesura del Piano è stata avviata con un intenso lavoro di confronto e analisi che ha coinvolto soci, amministratori e responsabili di area, i coordinatori e altri dipendenti.

Il Piano evidenzia il processo di cambiamento della cultura organizzativa e, di conseguenza, dell'organigramma e della governance delle tre società, nella consapevolezza che i processi di riassetto e innovazione in esso contenuti potranno favorire a Scuola di Pallavolo un futuro di sviluppo armonico, sostenibile e partecipato.

L'impegnativo, attento e paziente lavoro intrapreso necessita di tradursi in operatività concreta in tempi brevi.

Questo documento viene consegnato alle assemblee per la sua approvazione in forma "aperta" coerentemente con l'idea che i cambiamenti vanno costruiti e affrontati insieme nel lavoro di squadra.

Questo Piano strategico nasce dalla partecipazione dei soci e dei lavoratori alla vita delle società. Il percorso è stato significativo e si è distinto per le modalità con le quali si è realizzato: orientate al dialogo, al confronto, al pensiero condiviso. Queste modalità, attuate nell'ultimo anno ha consentito di aprire alcune riflessioni a tutto tondo sul tema: della cultura organizzativa, della partecipazione dei soci e dei lavoratori, delle responsabilità manageriali e delle competenze reciproche necessarie. Un'esperienza di collaborazione che speriamo possa rappresentare sempre più, da qui in avanti, una modalità di lavoro per tutte le nostre società allo scopo di produrre idee, progetti, percorsi, utili alla crescita economica (aumento graduale e sostenibile del fatturato) e alla partecipazione orizzontale (integrazione delle responsabilità e delle competenze).

Questa esperienza di metodo non può essere considerata esaustiva, ma rappresenta uno stimolo alla riflessione e alla prassi per tutti, soci, dipendenti e collaboratori, con l'obiettivo di rendere ancor più solide e compartecipate le nostre società.

Mappatura dei principali stakeholder

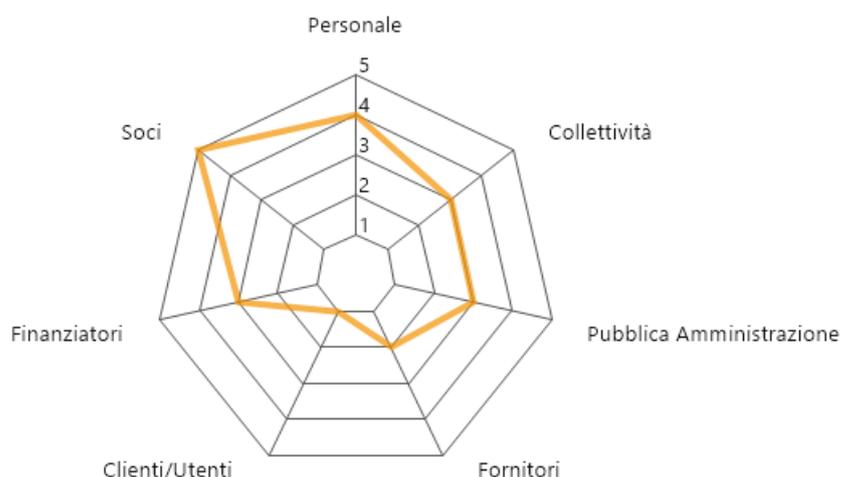
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Assemblee soci, riunioni di aggiornamento, corsi di formazioni, welfare aziendale, riunioni tecniche, convenzioni e scontistiche, distribuzione abbigliamento, ruoli di rappresentanza.	4 - Co-produzione
Soci	Assemblee soci, riunioni di aggiornamento, corsi di formazioni, welfare aziendale, riunioni tecniche, convenzioni e scontistiche, distribuzione abbigliamento, ruoli di rappresentanza.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Condivisione di valori, scambio di servizi e visibilità, corsi di formazione aziendale, weekend di formazione, finanziamenti.	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	ATLETI - Allenamenti e campionati, tornei e trasferte, preparazione fisica, fisioterapia, assicurazione infortuni, supporto psicologico, supporto scolastico, incontri di formazione, distribuzione abbigliamento e almanacco. FAMIGLIE - Allenamenti e campionati, tornei e trasferte, preparazione fisica, fisioterapia, assicurazione infortuni,	1 - Informazione

	supporto psicologico, supporto scolastico, incontri di formazione, distribuzione abbigliamento e almanacco.	
Fornitori	Scambio di servizi e visibilità.	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Gestione impianti, manutenzione ordinaria, apertura ad altre società, collaborazione con scuole, utilizzo di spazi esterni, collaborazione su progetti, cooperazione su categorie svantaggiate.	3 - Co-progettazione
Collettività	<p>SOCIETA' SPORTIVE - Weekend di formazione, affiancamento tecnico, consulenza gestionale, incontri di formazione, convenzioni e scontistiche, partecipazione a manifestazioni ed eventi, collaborazione su progetti, identità e visibilità.</p> <p>ISTITUZIONI SPORTIVE - Tesseramento atleti, partecipazione a campionati, organizzazione tornei, rappresentanza istituzionale, collaborazione su eventi, divulgazione iniziative, partecipazioni a selezioni provinciali, regionale e nazionali.</p> <p>SCUOLE - Attività psicomotoria e sportiva all'interno di scuole d'infanzia e materne, scuole elementari, servizi di doposcuola, percorsi di alternanza scuola-lavoro, servizi educativi, convenzione con Università.</p> <p>FONDAZIONI E ASSOCIAZIONI - Rappresentanza istituzionale, collaborazione su progetti, partecipazione a manifestazioni ed eventi, divulgazione iniziative e prodotti, formazione, finanziamenti.</p>	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Scuola di Pallavolo Anderlini ASD	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Contratto di rete
Scuola di Pallavolo Anderlini	Cooperativa sociale	Accordo	Contratto di rete
ASD VolleyPavullo	Associazione di promozione sociale	Convenzione	Convenzione di collaborazione
Anderlini Network	Altri enti senza scopo di lucro	Protocollo	Protocollo di collaborazione
AUSL	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	Convenzione di collaborazione

3. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE**Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)****Occupazioni/Cessazioni:**

N.	Occupazioni
4	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale**Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:**

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	4	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	4	0

Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	4	0
< 6 anni	3	0
6-10 anni	1	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
4	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
3	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
12	Comunicazione 0	1	12,00	No	0,00
16	Contabilità	1	16,00	No	0,00
6	Supporto figure apicali	1	6,00	No	0,00
12	sport e disabilità	1	12,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
8	formazione generale e specifica	1	8,00	Si	100,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti indeterminato	0	4
2	di cui maschi	0	2
2	di cui femmine	0	2

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionalisti
57	Totale lav. stagionali/occasionalisti
9	di cui maschi
48	di cui femmine

N.	Autonomi
3	Totale lav. autonomi
3	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Supporto agli eventi e all'attività sportiva e socio educativa

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Altro	400,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Impianti sportivi e palestre**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

14609,71/9951,53

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **a**

4. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Il Valore Aggiunto è un'espressione numerica che rappresenta la capacità di un'azienda di produrre ricchezza per poi distribuirla ai vari stakeholder.

Il Valore Aggiunto di un'azienda costituisce la differenza fra la ricchezza prodotta e i consumi sostenuti per la sua distribuzione ai vari portatori d'interessi.

Esso è, quindi, il punto di unione fra il Bilancio d'Esercizio e il Bilancio Sociale: il Bilancio d'Esercizio è la rappresentazione della composizione dell'utile di esercizio formato dalla differenza tra costi e ricavi, mentre il Bilancio Sociale evidenzia la formazione della ricchezza prodotta dall'azienda e la sua distribuzione ai vari stakeholder.

Il prospetto evidenzia prima il totale Valore Economico Generato dalla gestione ordinaria dell'azienda e poi la ripartizione in termini di Valore Economico distribuito e trattenuto.

Il Valore Aggiunto di Coop. Serramazzone è stato calcolato riclassificando le voci di bilancio per ognuna delle tre società.

RICAVI 2021/2022

- QUOTE PARTECIPAZIONE ATTIVITA' SPORTIVE 19792,00 euro
- SPONSORIZZAZIONI 51562,00 euro
- CONTRIBUTI PUBBLICI 52405,00 euro

- QUOTE PARTECIPAZIONE AI CENTRI ESTIVI 126413,00 euro
- ALTRE ATTIVITA' CONNESSE ALLE SPORTIVE 51950,00 euro

VALORE AGGIUNTO GENERATO DALLA GESTIONE CARATTERISTICA DEDOTTI I COSTI ESTERNI

- REMUNERAZIONE DEL PERSONALE E DELLE COLLABORAZIONI SPORTIVE
 - Personale dipendente 50932,00 euro
 - Compensi sportivi allenatori 79976,00 euro
- REMUNERAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E DELLE FEDERAZIONI
 - Imposte dirette 25,00 euro
 - Imposte indirette 3535,00 euro
 - Tasse per l'organizzazione sportiva 689,00 euro
- REMUNERAZIONE DELL CAPITALE DI CREDITO
 - oneri finanziari 1755,00 euro
- REMUNERAZIONE DELL'IMPRESA
 - Variazione di riserve 43094,00 euro

Il valore aggiunto generato è di 180006,00 euro, ossia il 59.58% così distribuito:

Personale dipendente 28%

Compensi sportivi 44%

Imposte dirette 0,5%

Imposte indirette 2%

Tasse organizzazioni sportive 0,5%

Oneri finanziari 1%

Variazione di capitale 24%

Erogazioni liberali 0,0%

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Ecco tutti gli interlocutori di Coop. Serramazzoni, interni ed esterni, i quali non sono solo attori che toccano in maniera più o meno profonda 'anima e le attività proposte, ma sono i protagonisti del nostro mondo, che camminano insieme alla Scuola di Pallavolo e la fanno crescere.

PERSONALE: Soci, soci lavoratori, dipendenti, collaboratori, ed esperti che contribuiscono al progetto Anderlini con tempo, passione ed energie.

ATLETI: Tutti gli atleti Anderlini, dalla scuola d'infanzia alla ginnastica per adulti.

FAMIGLIE: Tutte le famiglie dei nostri tesserati e utenti.

CLUB: Le società sportive aderenti all'Anderlini Network e le società partner sul territorio.

PARTNER: Tutti i partner, gli sponsor e finanziatori che accompagnano le attività Anderlini.

AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE: I Comuni di Modena, Sassuolo, Serramazzoni e Pavullo, la Provincia di Modena e la Regione Emilia Romagna.

SCUOLE: Tutte le istituzioni che collaborano con Anderlini, dalle scuole d'infanzia all'Università.

ENTI SPORTIVI: Gli enti sportivi che aggregano il mondo della pallavolo: Fipav, CSI, Uisp, Asi e Coni.

FONDAZIONI E ASSOCIAZIONI: Confcooperative, Camera di Commercio, Fondazione di Modena e tutte le istituzioni con le quali è vivo un dialogo.

MEDIA: Tutti i media locali e nazionali, stampa e tv, oltre che i media partner: Sport2U, Volleyball e Dallarivolley.

Di seguito sono brevemente descritte tutte le attività che vengono condotte insieme agli stakeholder nell'arco della stagione sportiva.

ATLETI - Allenamenti e campionati, tornei e trasferte, preparazione fisica, fisioterapia, assicurazione infortuni, supporto psicologico, supporto scolastico, incontri di formazione, distribuzione abbigliamento e almanacco.

PERSONALE - Assemblee soci, riunioni di aggiornamento, corsi di formazioni, welfare aziendale, riunioni tecniche, convenzioni e scontistiche, distribuzione abbigliamento e almanacco, ruoli di rappresentanza.

AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE - Gestione impianti, manutenzione ordinaria, apertura ad altre società, collaborazione con scuole, utilizzo di spazi esterni, collaborazione su progetti, cooperazione su categorie svantaggiate.

SCUOLE - Attività psicomotoria e sportiva all'interno di scuole d'infanzia e materne, scuole elementari, servizi di doposcuola, percorsi di alternanza scuola-lavoro, servizi educativi, convenzione con Università.

PARTNER - Condivisione di valori, scambio di servizi e visibilità, corsi di formazione aziendale, weekend di formazione, finanziamenti, co-progettazione.

FAMIGLIE - Riunioni periodiche, colloqui privati, questionario di soddisfazione, incontri di formazione, convenzioni e scontistiche, accoglienza e segreteria.

SOCIETA' SPORTIVE - Weekend di formazione, affiancamento tecnico, consulenza gestionale, incontri di formazione, convenzioni e scontistiche, partecipazione a manifestazioni ed eventi, collaborazione su progetti, identità e visibilità.

ISTITUZIONI SPORTIVE - Tesseramento atleti, partecipazione a campionati, organizzazione tornei, rappresentanza istituzionale, collaborazione su eventi, divulgazione iniziative, partecipazioni a selezioni provinciali, regionale e nazionali.

FONDAZIONI E ASSOCIAZIONI - Rappresentanza istituzionale, collaborazione su progetti, partecipazione a manifestazioni ed eventi, divulgazione iniziative e prodotti, formazione, finanziamenti.

MEDIA - Comunicati stampa, conferenze stampa, inviti e partecipazione a manifestazioni ed eventi, collaborazione con media partner.

Nel 2021 Scuola di Pallavolo Anderlini, insieme a Scuola di Pallavolo Serramazzone e ASD Scuola di Pallavolo Anderlini hanno scelto di sottoscrivere un accordo formale di rete d'impresa, Anderlini Net.

Nel 2009 è stato introdotto nell'ordinamento giuridico italiano il contratto di Rete, uno strumento esplicitamente orientato a progetti di investimento comuni tra più soggetti imprenditoriali e finalizzati ad accrescere, attraverso l'aggregazione, il potenziale d'innovazione e quindi la capacità competitiva dei contraenti. Il mondo Anderlini nell'anno 2019/2020 ha avviato lo studio della rete di impresa come strumento per formalizzare la collaborazione fattiva delle tre società.

Grazie alla rete d'impresa, i tre soggetti - come da contratto - "si obbligano a organizzare le iniziative di promozione e gestione dei servizi, sulla base di quanto previsto negli obiettivi strategici indicati nell'ambito dello sfruttamento di competenze e sinergie che le singole Imprese hanno la possibilità di porre in essere e mettere a disposizione delle altre sottoscrittrici il presente contratto di rete."

Lavorare in rete richiede un fondamentale salto culturale, vale a dire l'adozione in concreto di strumenti, tecnologie e modelli organizzativi innovativi all'interno delle aziende e delle società sportive, orientati alla condivisione di know how, alla collaborazione su specifici progetti condivisi, per realizzare insieme ciò che da soli sarebbe più difficile fare. Concludere alleanze, condividere progetti, muoversi per uno scopo comune è un modo per crescere culturalmente.

Esistono molti modi per perseguire una mission. Le società della rete di impresa Anderlini Net hanno deciso di aderire a questi principi, che si rifanno in maniera formale e/o sostanziale ai principi cooperativi.

Le cooperative e la associazione sportiva si ispirano ai principi della pratica sportiva basata su valori di lealtà, amicizia, etica sportiva per la formazione fisica e morale dei propri tesserati e soci. Inoltre, promuovono lo sport della pallavolo come strumento di aggregazione sociale, di educazione fisica e morale, nel servizio di tutte le fasce di età, in particolare quelle giovanili.

Per questo si impegnano per uno sport vissuto come momento di incontro ed esperienza di festa, capace di offrire un cammino di crescita, equilibrato nel rispetto dell'altro e delle regole.

Le società si impegna a promuovere uno sport per tutti, che superi ogni barriera fisica, etnica od economica. Attraverso lo sport di squadra della pallavolo si propone di far crescere lo spirito di gruppo, di collaborazione e di responsabilità. Nessuna delle società aderenti alla rete di impresa Anderlini Net ha scopo di lucro e si propone pertanto di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico.

La mission di sviluppo principalmente in sei direzioni:

Servizi al territorio - Le cooperative sono cooperative sociali sportive, l'associazione è stata APS. L'attenzione per il territorio e la voglia di mettersi al servizio di esso è nel DNA di Anderlini, che cerca di declinare questa attitudine in tutte le attività che propone.

Cura degli atleti - Gli atleti sono persone, prima che giocatori. Prenderci cura di loro dentro e fuori la palestra, con un approccio olistico significa: integrare prevenzione agli infortuni attraverso formazione, cultura e assistenza; nutrizione; supporto psicologico; offrire opportunità di alternanza scuola-lavoro; volontariato scolastico; supporto allo studio; ospitalità e foresteria.

Crescita dello staff - Il mondo Anderlini vive grazie alle persone che lo popolano, a partire dallo staff. Far crescere lo staff, in termini qualitativi, significa: investire sulla formazione tecnica; dare supporto organizzativo; contribuire allo sviluppo delle soft skills, come la comunicazione interpersonale, la gestione dei conflitti, il goal setting;

sviluppare una cultura sportiva; e incentivare il welfare.

Le famiglie - Le famiglie sono uno degli stakeholder più importanti per Anderlini, per questo vengono messe in atto iniziative e attività a loro dedicate. Eccone alcune: riunioni periodiche e colloqui privati; incontri e strumenti di formazione e approfondimento su tematiche specifiche; convenzioni e scontistiche; adesione a reti di welfare aziendale.

Sport al servizio - Sono tanti i modi in cui lo sport può contribuire al supporto, al miglioramento e alla crescita del territorio, in riguardo alle categorie svantaggiate. Anderlini da anni lavora su due fronti, uno esterno ed uno interno: supporta le associazioni di volontariato esterne che danno servizi a famiglie del territorio modenese e organizza internamente servizi di supporto alle famiglie con ragazzi disabili.

La nuova comunità civile - Attraverso lo sport può prendere forma un progetto di civile convivenza da cui giovani e adulti possono attingere idee e spunti per costruire un nuovo mondo. La condivisione di obiettivi, valori e comportamenti sono utili al raggiungimento di un unico risultato: la costruzione di una comunità civile migliore capace di premiare chi merita non solo da un punto di vista atletico-fisico ma anche etico.

Nella stagione 2021/2022 si confermano i numeri della precedente: il 75% dei membri dei CDA di Anderlini Net sono donne: Scuola di Pallavolo Anderlini 75%; Scuola di Pallavolo Serramazzoni 100% e ASD Scuola di Pallavolo Anderlini 50%.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Nel 2021 è stato adottato formalmente il Piano Strategico Aziendale. Il Piano Strategico è il documento attraverso il quale le società della rete di impresa Anderlini Net delineano il proprio progetto di sviluppo per i prossimi tre anni e definiscono gli obiettivi strategici coerenti con la propria mission, improntati a proseguire un percorso di crescita e di rafforzamento della propria identità. L'attività di stesura del Piano è stata avviata con un intenso lavoro di confronto e analisi che ha coinvolto soci, amministratori i responsabili di area, i coordinatori e altri dipendenti.

Il Piano evidenzia il processo di cambiamento della cultura organizzativa e, di conseguenza, dell'organigramma e della governance delle tre società, nella consapevolezza che i processi di riassetto e innovazione in esso contenuti potranno favorire a Scuola di Pallavolo un futuro di sviluppo armonico, sostenibile e partecipato.

L'impegnativo, attento e paziente lavoro intrapreso necessita di tradursi in operatività concreta in tempi brevi.

Questo documento viene consegnato alle assemblee per la sua approvazione in forma "aperta" coerentemente con l'idea che i cambiamenti vanno costruiti e affrontati insieme nel lavoro di squadra.

Questo Piano strategico nasce dalla partecipazione dei soci e dei lavoratori alla vita delle società. Il percorso è stato significativo e si è distinto per le modalità con le quali si è realizzato: orientate al dialogo, al confronto, al pensiero condiviso. Queste modalità, attuate negli ultimi due anni hanno consentito di aprire alcune riflessioni a tutto tondo sul tema: della cultura organizzativa, della partecipazione dei soci e dei lavoratori, delle responsabilità manageriali e delle competenze reciproche necessarie. Un'esperienza di collaborazione che speriamo possa rappresentare sempre più, da qui in avanti, una modalità di lavoro per tutte le nostre società allo scopo di produrre idee, progetti, percorsi, utili alla crescita economica (aumento graduale e sostenibile del fatturato) e alla partecipazione orizzontale (integrazione delle responsabilità e delle competenze).

In seguito alla chiusura del processo di riorganizzazione aziendale, le attività della rete Anderlini Net sono state suddivise in cinque macroaree: sport, eventi, servizi, marketing e risorse. Alle cinque aree fa campo un responsabile di area - quadro - che lavora in equipe con i diversi coordinatori, impiegati, consulenti e fornitori. Ogni area, autonomamente, organizza riunioni periodiche e meeting, con l'obiettivo di condividere le decisioni col gruppo di lavoro, progettare nuove attività e servizi, e gestire le attività esistenti.

I lavoratori di tutte le aree si incontrano una volta al mese per la riunione di staff, mentre il comitato esecutivo composto dai responsabili di area si incontra una volta ogni due settimane, con l'obiettivo primario di gestione del budget e porre in essere le linee guida dei CDA.

Grazie al percorso di riorganizzazione aziendale, ora risultano più chiari ai lavoratori l'iter decisionale e i percorsi di carriera, chiaramente delineati in documenti interni, che ricalcano le indicazioni del nuovo contratto di lavoro CCNL applicato di Palestre e Impianti Sportivi.

Al fine di perseguire il benessere dei lavoratori, non solo da un punto di vista economico ma anche di condizioni di lavoro e bilanciamento vita-lavoro, sono stati avviati alcuni progetti:

- adeguamento salariale proporzionato ai livelli di inquadramento

- individuazione di una nuova sede lavorativa, sufficientemente spaziosa e in grado di poter ospitare anche eventi formativi e meeting
- avvio del monitoraggio del carico dei progetti lavorativi finalizzato all'accensione della banca ore per i dipendenti

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

L'azienda ha registrato una nuova assunzione femminile e una cessazione di un contratto part time a tempo indeterminato.

Coop. Serramazzone sta lavorando per consolidare tutte le aree lavorative, in primis l'area amministrativa e l'area marketing, con l'obiettivo di lavorare con maggiore attenzione ed essere in grado di generare maggior ricchezza. La politica adottata sinora privilegia il consolidamento di rapporti occasionali, principalmente derivanti dall'area sportiva. Il matching tra competenze extra-sportive e desiderio di partecipare alla vita sportiva viene considerato un vantaggio competitivo, che contribuisce al perseguimento di due obiettivi: rafforzare il gruppo di lavoro e aumentare la qualità dei servizi offerti.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

I ragazzi/e dai 10 ai 19 anni sono i destinatari principali delle attività svolte da Anderlini. Ecco le attività e i servizi a loro rivolti, oltre ai corsi sportivi, agli allenamenti e ai campionati:

- Preparazione fisica, con un esperto a disposizione delle squadre, e un'adeguata preparazione degli allenatori.
- Assicurazione integrativa infortuni per tutti gli atleti, un fisioterapista a disposizione delle squadre e una convenzione con un centro specializzato.
- Incontri di formazione con esperti dedicate ad atleti e genitori, oltre che una convenzione con lo specialista per visite private.
- Incontri di formazione dedicati alle squadre e allo staff, programmi sperimentali di supporto e uno psicologo a disposizione degli atleti.
- Sessioni private con un fisioterapista per la prevenzione e la cura degli infortuni, oltre a una convenzione con un centro specializzato.
- Convenzioni e strutturazione di percorsi di alternanza scuola lavoro per atleti e altri studenti.
- Collaborazione con i CSV e Amministrazione Comunale per strutturare percorsi di volontariato scolastico per crediti formativi.
- Flotta di mezzi aziendali a disposizione degli atleti per trasporti casa-palestra per allenamenti e gare.

Nel 1999 fu fondata la prima cooperativa Scuola di Pallavolo, che aveva come socie le associazioni sportive dilettantistiche. La cooperativa era una cooperativa di servizi. L'attenzione per il territorio e la voglia di mettersi al servizio di esso è nel DNA di Anderlini, che cerca di declinare questa attitudine in tutte le attività che propone. Tra i servizi al territorio offerti da Scuola di Pallavolo Anderlini si trovano:

LALALAND - I piccolissimi atleti 0-3 anni, insieme ai genitori, possono affrontare i primi passi nel mondo dello sport con il progetto Lalaland, attualmente attivo a Modena e a Serramazzone.

SPAZIO CUCCIOLI - Spazio Cuccioli è dedicato ai bambini 0-3 anni e ai loro genitori. Insieme possono affrontare laboratori didattici e creativi, all'interno di un ambiente edicato, Mamma Nina, a Serramazzone.

PALLANDIA - Il progetto Pallandia è rivolto a bambini e bambine da 3 a 5 anni. Pallandia è la fiaba in movimento, un percorso motorio inserito nel mondo fantastico dei racconti e delle favole.

SPORT A SCUOLA - Istruttori esperti entrano gratuitamente nelle classi delle scuole elementari, nelle ore di educazione motoria, supportando insegnanti e introducendo agli alunni la pallavolo.

MINIVOLLEY - Qui si gettano le fondamenta per imparare la pallavolo, senza alcuna esasperazione agonistica. Obiettivo principale è quello di iniziare i bambini alla pratica della pallavolo, uno sport divertente e formativo.

MULTIVOLLEY - A Serramazzone, i bambini possono frequentare il Multivolley, un'ora e mezza di lezione divisa tra minivolley e altri sport condotti insieme ad esperti del settore.

DOPOSCUOLA - La Scuola di Pallavolo offre servizi organizzati di doposcuola per scuole elementari e medie, che prevedono attività sportiva, laboratori didattici e sostegno nello studio.

CENTRO ESTIVO - Dalla fine della scuola a giugno alla sua ripresa a settembre, la Scuola di Pallavolo organizza il centro estivo, che propone attività sportiva, laboratori didattici, inglese, piscina e gite.

OVER - Disponibilità a supportare squadre di over e amatori che desiderano proseguire a giocare a pallavolo in modo ricreativo.

GINNASTICA PER ADULTI - Corsi di ginnastica a corpo libero per adulti e anziani, che possono così ritrovare nella società sportiva un luogo per il benessere e l'aggregazione sociale.

Coop. Serramazzone è promotrice e organizzatrice di piccoli-medi eventi sul territorio. Il calendario di eventi di Anderlini Net è composto da 11 appuntamenti in una stagione sportiva. Gli eventi fanno base a Modena, Sassuolo e Serramazzone e si allargano alla Provincia di Modena. Di questi, quelli organizzati da Scuola di Pallavolo Serramazzone sono:

- MEMORIAL RUSCIGNO - torneo di pallavolo giovanile
- FESTA DELLO SPORT - festa con tornei multisport presso la Pineta di Serramazzone
- SUNSHINE VOLLEY - festa di minivolley S3 per bambini presso la Pineta di Serramazzone

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Anderlini Net ha risentito notevolmente degli effetti causati dalla pandemia Covid-19. Nella stagione 2020/2021 si è evidenziato un calo complessivo degli iscritti del 26.6% (da 1148 a 832). La diminuzione degli iscritti è avvenuta in egual modo su maschi e femmine e si è registrata in ogni servizio sportivo proposto. Nella stagione 2021/2022 le iscrizioni sono in ripresa e registrano un +11%, da 832 a 929. Si registra anche un lieve aumento del 3% degli utenti maschili (63% femmine, 36% maschi).

L'avvio del progetto Frignano Volley Project ha consentito di aprire nuove fasce di mercato su territori limitrofi, contribuendo ad attenuare il calo di attività su Serramazzone dovuto alla indisponibilità della palestra principale.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: VOLLEY

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Ragazzi/e dai 10 ai 19 anni sono i destinatari principali delle attività svolte da Anderlini. Ecco le attività e i servizi a loro rivolti, oltre ai corsi sportivi, agli allenamenti e ai campionati.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
129	Minori

Nome Del Servizio: GINNASTICA PER ADULTI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 52

Tipologia attività interne al servizio: Corsi di ginnastica a corpo libero per adulti e anziani, che possono così ritrovare nella società sportiva un luogo per il benessere e l'aggregazione sociale.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
31	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: SPAZIO CUCCIOLI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 52

Tipologia attività interne al servizio: Spazio Cuccioli è dedicato ai bambini 0-3 anni e ai loro genitori. Insieme possono affrontare laboratori didattici e creativi, all'interno di un ambiente edicato, Mamma Nina, a Serramazzoni

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
29	Minori

Nome Del Servizio: MINIVOLLEY S3

Numero Di Giorni Di Frequenza: 80

Tipologia attività interne al servizio: Qui si gettano le fondamenta per imparare la pallavolo, senza alcuna esasperazione agonistica. Obiettivo principale è quello di iniziare i bambini alla pratica della pallavolo, uno sport divertente e formativo.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
31	Minori

Nome Del Servizio: PALLANDIA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 80

Tipologia attività interne al servizio: Il progetto Pallandia è rivolto a bambini e bambine da 3 a 5 anni. Pallandia è la

fiaba in movimento, un percorso motorio inserito nel mondo fantastico dei racconti e delle favole.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
58	Minori

Nome Del Servizio: LALALAND

Numero Di Giorni Di Frequenza: 12

Tipologia attività interne al servizio: 1 ora con attività ludico-motorie in palestra, all'aria aperta ed esplorazioni in natura dedicate ai più piccoli accompagnati dai genitori.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
45	Minori

Nome Del Servizio: CENTRO ESTIVO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 55

Tipologia attività interne al servizio: Dalla fine della scuola a giugno alla sua ripresa a settembre, la Scuola di Pallavolo organizza il centro estivo, che propone attività sportiva, laboratori didattici, inglese, piscina e gite.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
1140	Minori

Nome Del Servizio: SPORT A SCUOLA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 110

Tipologia attività interne al servizio: Istruttori esperti entrano gratuitamente nelle classi delle scuole elementari, nelle ore di educazione motoria, supportando insegnanti e introducendo agli alunni la pallavolo.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
750	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 3

Tipologia: 1 - Eventi di formazione per lavoratori e collaboratori interni alla cooperativa (WORKSHOP DI INIZIO STAGIONE: LO STAFF ANDERLINI AI NASTRI DI PARTENZA <https://www.anderlini1985.it/workshop-di-inizio-stagione-lo-staff-anderlini-ai-nastri-di-partenza/>)

2 - Organizzazione eventi sportivi (MEMORIAL RUSCIGNO: CONTO ALLA ROVESCIA PER LA SETTIMA EDIZIONE <https://www.anderlini1985.it/memorial-ruscigno-conto-alla-rovescia-per-la-settima-edizione/>)

3 - Organizzazione di eventi di networking con le associazioni del territorio (CSV Frignano, Serrattiva etc.)

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi pubblici	51.155,45 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	1.250,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	23.707,15 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	148.532,21 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	51.561,87 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	85,71 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	30.500,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale riserve	110.741,00 €	0,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	7.991,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale Patrimonio netto	133.497,00 €	0,00 €	0,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	7.991,24 €	0,00 €	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	9.825,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci operatori lavoratori	500,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	30.000,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €
Banca	30.000,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	302.958,00 €	0,00 €	0,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	50.933,00 €	0,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	140.265,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	63,11 %	0,00 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale

Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	18.950,48 €	153.289,36 €	172.239,84 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	51.155,45 €	1.250,00 €	52.405,45 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	25.829,71 €	0,00 €	25.829,71 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	95.935,64 €	31,60 %
Incidenza fonti private	206.101,23 €	68,00 %

5. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni

statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;

- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e)